

私立文興高中 110 學年度性別平等教育實施計畫與成果

110 年 10 月 19 日性平會會議通過計畫

一、依據：

- (一)性別平等教育法。
- (二)校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則
- (三)教育部推動友善校園計畫。
- (四)教育部中部辦公室101年度友善校園學生事務與輔導工作計畫。
- (五)本校107學年度性別平等委員會設置要點。
- (六)本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理實施要點

二、目的：

- (一)建立性別平等教育資源，塑造無性別歧視教育環境，以實現性別平等、相互尊重。
- (二)培養教職員工、學生、家長具備的性別觀念與知識。
- (三)培養學生具備性別交往的正確態度與禮儀。
- (四)增進教職員工、學生及家長對性騷擾、性侵害防治之議題有正確的知識與態度。
- (五)厚植性別平等教育資源，提供校內教師之運用。

三、實施期程：

中華民國 110 年 8 月-至 111 年 7 月。

四、主辦單位：教務處、學務處、輔導室、總務處、教學資源中心、人事室、會計室。

五、協辦單位：各科科主席。

六、實施方式及內容：

實施項目	時間	對象	現況暨預定計畫	承辦單位
一、學校性別平等教育委員之設置與運作				
(一) 有關性別平等教育委員會之組織與運作	104.10.28 107.04.12 108.04.25	教職同仁	1.校務會議通過本校「性別平等教育委員會設置要點」，內容符合「高級中等學校性別平等教育委員會運作模式參考範例」。 2.104年10月28日性別平等教育委員會議重新修訂本校教育委員會之組織與運作，104學年度下學期期初校務會議(105/1/20)通過。 3.107年4月12日性別平等教育委員會會議通過修訂本校性別平等教育委員會組織辦法並於106學年度下學期期末校務會議過。 4.108年4月25日性平會修訂通過性別平等教育委員會會議通過修訂本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定，6月28日期末校務會議修訂。	性平會
(二) 性別平等教育委員會委員之聘任	110.08	性別平等委員	1.本校性平會設置委員15人，由校長聘請具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表任期一年，以校長為主任委員，其中女性委員佔委員總數二分之一以上(8人)，事後並將委員名冊(註明性別、職稱)呈現在本校	性平會

			首頁之「性別平等教育專區」。 2.委員名單如附件(一)	
(三) 每學期至少召開一次性別平等教育委員會會議。	110.10 111.03	性別平等委員	110學年上學期性平會委員會議：109年10月19日召開 110學年下學期性平會委員會議：110年03月19日召開	性平會
(四) 視需要召開臨時會議。	110 學年度	性別平等委員	110學年上學期性平會委員會議：110年10月19日召開 110學年上學期性平會委員會議：110年11月24日召開 110學年上學期性平會委員會議：110年12月24日召開 110學年上學期性平會委員會議：111年01月12日召開 110學年下學期性平會委員會議：111年03月21日召開	性平會
二、性別平等教育年度計畫之訂定與執行				
(一)本校性別平等教育年度計畫，連同性別平等教育辦理情形一併上網公告周知。	110.10	性別平等委員	◎ 110 年 10 月 19 日性別平等教育委員會會議通過本校 110 學年度性別平等教育實施計畫。	性平會
(二)整合校內各單位共同推動性別平等教育年度計畫。	110.8 月底	各處室	◎各處室於學期初應擬定推動性別平等教育相關活動計畫，並將本校「性別平等教育實施情形」送性平會彙整並列席性平會議報告。	性平會 各處室
三、性別平等與性別統計				
(一) 自我檢視	110.09	全校師生	◎檢視本校教師成績考核委員會、教師評審委員會組成是否符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。	人事室
	110.09	全校師生	◎檢視本校性別統計資料結果是否符合機會平等原則。	教務處 人事室
	110 學年度	全校師生	◎檢視本校各項活動(例如社團、比賽或競技)是否有性別之差別待遇，若有則修正之。	各處室
	110 學年度	全校師生	◎檢視本校之招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務等是否有性別或性傾向之差別待遇，若有則修正之；但性質僅適合特定性別者，不在此限。	各處室
	110 學年度	全校師生	◎檢視輔導措施有無性別歧視	輔導室 學務處
四、課程與教學				
(一)性別平等教育融入各科教學	110.9 111.2	教師	1.教學研究擬定各科性別平等教育融入教學單元。 2.各科設計融入教學教案與教材。 3.進度表呈現，各科於課堂上融入教學。	教務處

			4.配合教育主管機關規定自 106 起將「校園約會暴力事件」納入課程加以宣導與防治。 5.彙集教學成果。	輔導室
(二)鼓勵教師參加教育部舉辦教學教案競賽	111.4	教師	1.挑選性別平等教育融入各科教學教案優良者參加競賽。 2.將教案與教學成果掛於學校教學資源網上。	教務處
(三)充實性別平等教育軟硬體設備	全學年	全校師生	1.輔導室適時提供增購性別平等教育之教學媒體(錄影帶、書籍等)充實網路相關資訊,以供師生家長借用查詢。 2.110 年第九週 10/25 (一)至 10/29 (五)舉辦「2021 悅讀書展」並購置性平相關優良圖書。 3.協助性平網站建立,各相關單位上傳資訊。	輔導室 教學資源中心 教學資源中心
五、專業知能成長				
(一)辦理新進教師暨教職同仁性別平等教育研習	110.8	教職員工	◎以專題演講、座談、影片欣賞討論等方式進行性別平等相關議題之探討。 1.了解性別平等教育法令規定。 2.學校各處室對性別平等教育執行工作。 3.各科如何將性別平等教育融入教學網路教案分享。 4.性別平等教育相關網頁介紹。	教務處 主講: 教務主任
(二)針對性別平等教育委員會委員、負責校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置之相關人員以及教職員工辦理性別平等教育研習或輔導,或薦派參加校外性別平等教育研習活動。	全學年	性平會委員	1. 國教署辦理110年校園性侵害性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員培訓,於110年10月13日至15日(星期三~五),計3天2夜,由本校性評委員施菁菁老師參加。 2. 國教署辦理111年校園性侵害性騷擾或性霸凌事件行為人防治教育專業人員培訓,於111年04月13日至15日(星期三~五),計3天2夜,由本校王莉安老師參加。 3. 施志勳主任參加:110年12月06日至07日,教育部國民及學前教育署110年度主管高級中等學校性別平等教育工作經驗傳承研討會。 4. 111年3月25日(五):辦理性別平等教育教師研習:講座主題:親密關係&現代社會。 講師:佛光大學社會系 舒奎翰教授。	性平會
(三)鼓勵教職員工參與主管機關辦理之性侵害、性騷擾與性霸凌事件調查專業人員培訓。	全學年	性平會委員	1. 國教署辦理111年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓研習,於111年03月28日至30日(星期一~三),計3天2夜,由本校施菁菁老師參加。 2. 國教署辦理111年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓研習,於111年04月06日至08日(星期三~五),計3天2夜,由本校陳政玢老師參加。	性平會

(四)輔導知能研習	108 學年	全體教師及家長	<ol style="list-style-type: none"> 1.110 年 08 月 23 日辦理校園性別平等教育本校新進教職同仁知能研習。主講人：許俊敏主任 2. 111 年 01 月 20 日辦理親職教育輔導知能研習。 3.持續辦理教師輔導與管教知能工作坊。 	<p>人事室 輔導室 學務處</p>
(五)親職教育	全學年	本校教師及家長	<ol style="list-style-type: none"> 1. 家長教養親職及教師輔導諮詢服務 2. 本學期邀請彰化縣臨床心理師公會理事長林國勳進行親職教育專家諮詢，諮詢時間 3/10、04/07。 3. 4/23(六)上午 8:00~12:00 舉辦親子手作共學茶會，惟因疫情延至 5/14(六) 4. 5/9(一) 5/23(一) 舉辦親職教育家長讀書會邀請林胤國心理師導讀帶領討論專書~看見孩子的亮點：阿德勒鼓勵原則在家庭及學校中的運用。 5. 5/25(三) 下午 1:00~4:00 舉辦親職教育輔導知能研習邀請馬大元醫師主講：親子關係的修補與升級。 	輔導室
(六)性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治法令及理念宣導	全學年	全校師生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等教育相關活動，建立學生性別平等意識與態度。 2. 於班週會辦理性別平等教育相關議題討論活動，結合時事議題，建立學生性別平等意識與態度。 3. 辦理性別平等教育團體輔導或班級輔導活動〈生命教育課程融入性別平等教育〉 4. 提供性別平等教育文章。 5. 建置性別平等教育網站。 6. 性別認同或懷孕學生等視需要晤談、轉介與提供相關資源。 7. 公佈於輔導海報或班級輔導專欄向學生宣導。 8. 校務會議、家長大會會議手冊中，輔導室定期提供相關文章供教師及家長參考。 9. 輔導室網頁提供有關訊息。 10. 將性別教育相關資料登載於「溫馨文興」刊物中，供師生參考。 	<p>學務處 學務處 輔導室 輔導室 學務處 輔導室 輔導室 輔導室 輔導室</p>
(七)辦理學生性別平等教育系列演講及宣導。	110 學年度	全體學生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 110 年 10 月 02 日(六)輔導室透過家長大會提供宣導資料。 ◎人際互動？課業？愛情？青少年的情感教育怎麼談（情感教育、性平教育）2021-06-22 雞湯來了工作室。 2. 110 年下學期溫馨文興園刊物刊載性平相關宣導。 3. 111 年 3 月 25 日(五)週班會：辦理性別平等教育講座。 講座主題：親密關係&現代社會 講師：佛光大學社會系 舒奎翰教授。 4. 透過集會宣導：適時利用各項集會場所宣導正確觀 	<p>輔導室 學務處 輔導室 學務處 學務處</p>

			念及相關法令。 5. 透過導師會議納入各項性平議題宣導資料。 6. 國中部全年級於綜合活動~輔導活動課程播放『性剝削防治』宣導影片	學務處 輔導室
	110.10	全校學生	1.110 學年度年上學期第 8 週舉辦性別平等教育藝文比賽+競賽內容有：標語製作、書法、漫畫及書籤設計等。 2.持續進行約會暴力防治教育宣導海報。	輔導室
(八)「真愛教育」教學活動	110 上學期	高一	1. 於高一生命教育課程（身心成長）中設計~性愛婚姻倫理~真愛教育單元進行情感教育性平教育。	輔導室
六、學習環境與校園安全空間				
(一) 定期舉行性別校園空間安全檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。	110 學年度	全體師生	◎定期檢視校園空間並做成紀錄安全規劃，範圍包括本校校園內所設之校車等。	總務處
(二)檢視校園整體安全，繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全，改進硬體設施現況，以維護人身安全，而提升校園安全。	110 學年度	全體師生	1.加強校園巡查系統，校園中死角監視器的設置 2.定期修剪繁茂樹叢枝葉、改善夜間照明設備、加強門房管理、宣導夜間留校自習者結伴同行等。 3.繪製校園危險地圖 4.廁所設置警鈴系統維護	總務處 學務處
(三)輔導與處理學生懷孕事件	全學年	全校學生	1.依據本校訂定輔導與處理學生懷孕事件作業要點。 2.加強校園宣導及教育。 3.對懷孕學生提供必要之協助，避免學生因懷孕而離開校園。 4.提供懷孕學生諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源與硬體設備等之協助。 5.提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。 6.強化學校相關處理人員之教育訓練。	輔導室 教務處 學務處 總務處
七、校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治與處理				

(一)本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理要點，並公告周知。	110 學年度	全體師生	本校「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理實施要點」公告於本校首頁之「性別平等教育專區」，並納入學生手冊。	性平會 學務處
(二)校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」所規範事項納入教職員工聘約及學生手冊。	110 學年度	全體師生	1.「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」，有關校內外教學及人際互動注意事項所規範之事項，納入教師聘約約定要項。 2. 104 年 1 月 20 日校務會議通過修訂私立文興高級中學教職員工性騷擾防治及申訴處理要點。 3. 社團活動外聘教師聘約納入「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」規範事項。	人事室 學務處
(三)推動校園性侵害、性騷擾性霸凌防治及約會暴力宣導工作	110 學年度	全體師生	1. 利用各項會議宣導性侵害、性騷擾與性霸凌事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度。 2. 110 年 08 月 31 日(二)期初導師經營研習會議，針對導師進行性別平等教育宣導---性平條例宣導、通報義務...等。 3. 111 年 01 月 20 日(四)結業式進行性別平等教育宣導---網路裸露、肉搜、有關性的玩笑皆有可能違反性平條例。 4. 111 年 01 月 20 日(四)期末校務會議，依據臺教體署學(一)字第 1110004419 號函，強化校園性別平等之概念，並落實校園性侵害及性騷擾防治宣導。 5. 於 111 年 02 月 25 日(二)透過導師會議納入性平宣導資料：以實體關懷陪伴，撫慰數位性別暴力傷害。 6. 將於 111 年 03 月 29 日(二)透過導師會議納入性平宣導資料，跟蹤騷擾防治法 8 種跟蹤騷擾行為將入罪、納入數位行為。 7. 111 年 2 月 11 日(五)班會進行性平相關議題討論：兩性交往的正確態度。 8. 將於 111 年 03 月 25 日(五)週班會：性別平等教育宣導講座(全校)。講座主題：親密關係與現代社會講師：佛光大學 社會學暨社會工作學系-舒奎翰老師。 9. 預計於 111.05.16 溫馨文興園刊物刊載性平相關宣導。 10. 透過集會宣導：適時利用線上朝會，如 111.01.07 透過性別平等教育影片進行宣導，及實體集會場所宣導正確觀念及相關法令。	學務處
(四) 其他檢核項目	110 學年度	全體師生	◎公告校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之申請或檢舉單位、電話、電子信箱。	學務處
	110 學年度	全體師生	◎性平事件收件單位知悉：於收件後三日內將案件交付性別平等教育委員會處理。	學務處
	110 學年度	教職同仁	◎建立名單，提供校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處置過程所需之調查專業人力及輔導人員支援。	性平會 輔導室
	110 學年度	教職同仁	◎建立業務編組，提供校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處置過程所需之行政人力(行政專員、聯絡人員)支	性平會 各處室

			援。	
	110 學年度	各處室	◎編列校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查處理所需之經費(詳列於本校110學年度性別平等教育實施計畫)。	性平會會計室
	110 學年度	全體師生	◎設立申復管道、受理申復單位、申復電話、申復電子信箱。	學務處人事室
	110 學年度	全體師生	◎建立校園性侵害性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料並加以保管	性平會輔導室
期末彙報「性別平等教育檢核表」	110.8 111.7	全體師生	◎彙整每學期推展性別平等教育之狀況及成果。	各處室

七、經費預算：依性別平等教育法由學校會計室編列預算支應，並依推動性別平等教育或處理性別事件實報實銷。

110學年度經費概算

	項目	用途	單價	數量	總價
上學期	調查小組出席調查費	外聘調查小組成員調查費	2,500	4	10,000
	交通費	外聘調查小組往返交通費用	1,000	2	2,000
	調查報告撰寫費	調查報告撰寫費	1,000	2	2,000
	雜支	紙張、文具用品等	1,000	1	1,000
	合計				15,000
	下學期	項目	用途	單價	數量
性別平等教育講座外聘講師費		辦理性別平等教育講座	2,000	2	4,000
交通費		辦理性別平等教育講座交通費	1,000	2	2,000
補充保費		辦理性別平等教育補充保費	84	1	84
調查小組出席調查費		外聘調查小組成員調查費	2,500	4	10,000
交通費		外聘調查小組往返交通費用	1,000	2	2,000
調查報告撰寫費		調查報告撰寫費	1,000	2	2,000
雜支		紙張、文具用品等	1,000	1	1,000
合計					21,084

八、考核：每年6月及1月各業務單位進行工作檢討，並列入下學年度性別平等教育委員會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

九、獎勵：推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，由性平會簽陳會人事室，簽請校長何核示後敘獎。

十、本計畫經性別平等教育委員會會議討論通過，陳請校長核准後實施，修正時亦同。